



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНПРОМТОРГ ЛНР)**

ПРИКАЗ

« 29 » марта 2024 года

№ 455

г. Луганск

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения
государственных гражданских служащих Министерства
промышленности и торговли Луганской Народной Республики**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Луганской Народной Республики согласно приложению (далее – Кодекс).

2. Начальнику отдела по вопросам государственной гражданской службы и кадров ознакомить государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Луганской Народной Республики с положениями Кодекса под подпись. Ведомости ознакомления хранить в отделе по вопросам государственной гражданской службы и кадров.

3. При приеме на работу, до подписания служебного контракта, ознакомить гражданина, претендующего на замещение должности государственного гражданского служащего Министерства промышленности и торговли Луганской Народной Республики с положениями Кодекса под подпись.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



Т. И. Саматов

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
промышленности и торговли
Луганской Народной Республики
от 29.03.2014 № 455

Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Луганской Народной Республики

Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Луганской Народной Республики (далее – Министерство) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов и правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все государственные гражданские служащие Министерства независимо от замещаемых ими должностей.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства для достойного выполнения ими своей профессиональной служебной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных гражданских служащих Министерства и обеспечение единых норм поведения.

1.3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными гражданскими служащими Министерства своих должностных обязанностей.

1.4. Гражданин, претендующий на замещение должности государственного гражданского служащего Министерства, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе профессиональной деятельности.

1.5. Знание и соблюдение государственными гражданскими служащими Министерства положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Общие принципы и правила служебного поведения

2.1. Деятельность Министерства, а также его государственных гражданских служащих основывается на следующих принципах:

- законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- информационная открытость.

2.2. Государственные гражданские служащие Министерства должны соблюдать следующие общие правила служебного поведения:

- признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Министерства;

- должностные обязанности государственными гражданскими служащими Министерства исполняются добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной деятельности Министерства;

- деятельность государственных гражданских служащих Министерства осуществляется в пределах предмета и целей деятельности Министерства, а также полномочий, закрепленных в должностных регламентах;

- при исполнении своих должностных обязанностей государственный гражданский служащий Министерства должен:

- быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им должностных обязанностей, в том числе связанное с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Министерству;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на его деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности Министерства, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционного опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.3. При исполнении своих должностных обязанностей государственный гражданский служащий Министерства не должен:

- оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям;

- использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера.

2.4. В целях противодействия коррупции государственному гражданскому служащему Министерства рекомендуется:

- уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг материального характера, платы за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей возникновения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.5. Государственный гражданский служащий Министерства может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Министерстве норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственный гражданский служащий Министерства обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность.

2.6. Государственный гражданский служащий Министерства, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим Министерства, должен:

- стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы

подчиненные ему государственные гражданские служащие Министерства не допускали коррупционного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения государственных гражданских служащих Министерства к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у подчиненного ему государственного гражданского служащего Министерства личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Этические правила служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства

3.1. В служебном поведении государственному гражданскому служащему Министерства необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении государственный гражданский служащий Министерства воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Государственные гражданские служащие Министерства призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Государственные гражданские служащие Министерства должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид государственного гражданского служащего Министерства при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Министерству, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение государственным гражданским служащим Министерства положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению.

4.2. Соблюдение положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности в Министерстве, а также при наложении дисциплинарных взысканий.